**Информация**

**о результатах финансово-экономической экспертизы проекта постановления администрации города Покачи «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального учреждения, осуществляющего функции единой дежурно-диспетчерской службы города Покачи, утвержденное постановлением администрации города Покачи от 26.07.2018 №731»**

Контрольно-счетной палатой города Покачи в соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 №6 – ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов РФ, Федеральных территорий и муниципальных образований», Уставом города Покачи, решением Думы города Покачи от 29.09.2021 №65 «О контрольно-счетной палате города Покачи», решением Думы города Покачи от 28.10.2022 №88 «О Порядке реализации некоторых полномочий контрольно-счетной палаты города Покачи», регламентом контрольно-счетной палаты города Покачи, утвержденным приказом председателя КСП от 22.03.2019 №2, стандартом финансового контроля «Экспертиза проектов муниципальных правовых актов города Покачи», утвержденным приказом председателя КСП от 12.11.2015 №29 проведена финансово-экономическая экспертиза проекта постановления администрации города Покачи «О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального учреждения, осуществляющего функции единой дежурно-диспетчерской службы города Покачи, утвержденное постановлением администрации города Покачи от 26.07.2018 №731» (далее – проект постановления), по результатам которой подготовлено настоящее заключение.

Проект постановления разработан в целях приведения в соответствие с Методическими рекомендациями по формированию (изменению) системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержденными распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.01.2024 № 17-Р-29, пунктом 2.2 протокола комиссии по вопросам повышения эффективности бюджетных расходов города Покачи на 2024 год от 1-2 октября №5.

Проектом предлагается:

1) увеличить должностные оклады;

2) исключить выплату за выслугу лет включив в должностной оклад;

3) установить размер премиальной выплаты по итогам работы за год в размере до двух окладов (должностных окладов) с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

4) изменить размер единовременной выплаты на профилактику заболеваний с двух месячных фондов оплаты труда на два оклада (должностного оклада) с начислением на него районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Заключение от 25.11.2024 №195 по результатам проведенной экспертизы направлено субъекту правотворческой инициативы.