



ДУМА ГОРОДА ПОКАЧИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

РЕШЕНИЕ

от 26.04.2023

№ 18

О внесении изменений в Порядок предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в городе Покачи, утвержденный решением Думы города Покачи от 13.06.2018 №47 «О Порядке предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности в городе Покачи на постоянной и на непостоянной основе»

Рассмотрев проект решения Думы города Покачи «О внесении изменений в Порядок предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в городе Покачи, утвержденный решением Думы города Покачи от 13.06.2018 №47 «О Порядке предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности в городе Покачи на постоянной и на непостоянной основе», в соответствии со статьей 40 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.04.2012 № 38-оз «О регулировании отдельных вопросов организации и деятельности контрольно-счетных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», статьями 24.1, 24.2 Устава города Покачи, Дума города Покачи

РЕШИЛА:

1. Внести в Порядок предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в городе Покачи, утвержденный решением Думы города Покачи от 13.06.2018 №47 «О Порядке предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности в городе Покачи на постоянной и на непостоянной основе (газета «Покачёвский вестник» от 22.06.2018 №25), с изменениями, внесенными решениями Думы города Покачи от 23.04.2019 №21 (газета «Покачёвский вестник» от 26.04.2019 №16), от 20.06.2019 №41 (газета «Покачёвский вестник» от 28.06.2019 №25), от 28.11.2019 №82 (газета «Покачёвский вестник» от 06.12.2019 №48), от 06.03.2020 №8 (газета «Покачёвский вестник» от 13.03.2020 №10), от 19.02.2021 №4 (газета «Покачёвский вестник» от 26.02.2021 №7), от 24.09.2021 №50 (газета «Покачёвский вестник» от 01.10.2021 №38), от 16.12.2021 №83 (газета «Покачёвский вестник» от 17.12.2021 №49), от 06.09.2022 №69 (газета «Покачёвский вестник» от 09.09.2022 №36), от 29.09.2022 №73 (газета «Покачёвский вестник» от 07.10.2022 №40), от 15.12.2022 №119 (газета «Покачёвский вестник» от 16.12.2022 №50), следующие изменения:

1) статью 1 дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Установленные данным Порядком выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, в пределах ассигнований, утвержденных по бюджетной смете соответствующего органа местного самоуправления в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.»;

2) пункт 4 части 1 статьи 3 признать утратившим силу;

3) пункт 7 части 1 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«7) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;»;

4) пункт 8 части 1 статьи 3 признать утратившим силу;

5) часть 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«1. Ежемесячное денежное вознаграждение лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер ежемесячного денежного вознаграждения (рублей)
1.	Глава города Покачи	13 942
2.	Председатель Думы города Покачи	12 548
3.	Председатель контрольно-счетной палаты	9 760
4.	Заместитель председателя контрольно-счетной палаты	7 320
5.	Аудитор контрольно-счетной палаты	6 344

При увеличении (индексации) ежемесячного денежного вознаграждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

б) статью 7 признать утратившей силу;

7) статью 11 изложить в следующей редакции:

«Статья 11. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

1. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премия по результатам работы за год лицам, замещающим муниципальные должности, устанавливается в размере до двух месячных фондов оплаты труда по результатам работы за год.

Размер месячного фонда оплаты труда для определения размера премии по результатам работы за год определяется в соответствии с частью 9 настоящей статьи.

Решение о выплате премии по результатам работы за год принимается в первом квартале года, следующего за отчетным годом, а при наличии денежных средств на данные цели в текущем финансовом году - решение принимается в декабре текущего года.

3. Получателями премии по результатам работы за год являются:

1) лица, замещающие муниципальные должности, которые проработали полный календарный год (далее – отчетный период);

2) лица, замещающие муниципальные должности, которые проработали неполный отчетный период по следующим причинам:

а) в случае поступления на муниципальную должность в отчетном периоде;

б) в связи с истечением срока полномочий лиц, замещающих муниципальные должности, или досрочным прекращением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности по следующим основаниям:

- отставкой по собственному желанию;

- выходом на пенсию, в связи с достижением пенсионного возраста;

- признания судом недееспособным или ограниченно дееспособным;

- досрочным прекращением полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

- призывом на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

- установлением в судебном порядке стойкой неспособности по состоянию здоровья осуществлять полномочия по замещаемой муниципальной должности;

в) в случае призыва лица, замещающего муниципальную должность, на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности, полномочия которых прекращены по основаниям, не указанным в пункте 2 части 3 настоящей статьи, премия по результатам работы за год не выплачивается.

5. Решение о выплате премии по результатам работы за год и ее конкретном размере принимается Думой города Покачи.

6. Конкретный размер премии по результатам работы за год заместителю председателя контрольно-счетной палаты, аудитору контрольно-счетной палаты определяется председателем контрольно-счетной палаты в распоряжении председателя контрольно-счетной палаты.

7. Размер премии по результатам работы за год определяется следующим образом: месячный фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, делится на нормативное количество рабочих дней в отчетном периоде по производственному календарю, умножается на количество фактически отработанных дней в отчетном периоде по табелю учета рабочего времени и на конкретный размер премии по результатам работы за год.

8. В фактически отработанные дни в отчетном периоде для расчета премии по результатам работы за год включаются дни работы по табелю рабочего времени. В фактически отработанные дни также включаются дни нахождения в служебной командировке (включая дни нахождения в служебной командировке в выходные и праздничные дни), дни нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске (без учета дней, приходящихся на выходные и праздничные дни), дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в день прохождения вакцинации от COVID-19 и в день, следующий за днем вакцинации, а также нерабочие дни с сохранением заработной платы, установленные Указами Президента Российской Федерации.

9. Размер месячного фонда оплаты труда, в целях расчета премии по результатам работы за год определяется с учетом ежемесячного денежного вознаграждения; ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячного денежного поощрения; ежемесячной надбавки по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Месячный фонд оплаты труда рассчитывается по состоянию на последнюю календарную дату периода, за который производится начисление премии по результатам работы за год. Для лиц, замещающих муниципальные должности неполный отчетный период по основаниям, предусмотренным пунктом 2 части 3 настоящей статьи, месячный фонд оплаты труда рассчитывается по состоянию на последний день замещения муниципальной должности.

10. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

1) своевременное и в соответствии с требованиями действующего

законодательства выполнение должностных полномочий;

2) достижение целевых показателей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 №607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

3) соблюдение ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

4) своевременное и в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» рассмотрение заявлений, писем, жалоб граждан и организаций.

11. Информация о фактах нарушения условий, перечисленных в части 10 настоящей статьи, направляется в Думу города Покачи, соответствующим органом местного самоуправления в первом квартале года, следующего за отчетным годом, и является основанием для принятия Думой города решения о размере выплаты премии лицам, замещающим муниципальные должности по результатам работы за год.

12. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, премия по результатам работы за год выплачивается членам семьи или иждивенцам умершего лица.

13. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

1) за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в городе Покачи;

2) за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии города Покачи в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

14. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более одного месячного фонда оплаты труда, установленного в соответствии с замещаемой муниципальной должностью, в пределах экономии средств фонда оплаты труда.

15. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий и ее конкретном размере принимается Думой города Покачи.

16. Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий и ее конкретном размере заместителю председателя контрольно-счетной палаты, аудитору контрольно-счетной палаты определяется председателем контрольно-счетной палаты в распоряжении председателя контрольно-счетной палаты.

17. Размер месячного фонда оплаты труда для расчета премии за выполнение особо важных и сложных заданий лицам, замещающим муниципальные должности, определяется исходя из размера ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения,

ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячной надбавки по районному коэффициенту за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных лицам, замещающим муниципальные должности на дату принятия Думой города Покачи решения в отношении главы города Покачи, председателя Думы города Покачи, председателя контрольно-счетной палаты, на дату издания распоряжения председателя контрольно-счетной палаты в отношении заместителя председателя контрольно-счетной палаты, аудитора контрольно-счетной палаты.»;

8) статью 12 признать утратившей силу.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

3. Премия по результатам работы за 2022 год выплачивается в 2023 году в соответствии с Порядком предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в городе Покачи, утвержденный решением Думы города Покачи от 13.06.2018 №47 «О Порядке предоставления гарантий лицам, замещающим муниципальные должности в городе Покачи на постоянной и на непостоянной основе», действовавшим до 01.01.2023 года.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Покачёвский вестник».

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы города Покачи седьмого созыва по бюджету, налогам, финансовым вопросам и соблюдению законности (председатель Ю.И. Медведев).

Глава города Покачи
В.Л. Таненков



Председатель Думы города Покачи
А.С. Руденко



Принято Думой города Покачи
25.04.2023