



ДУМА ГОРОДА ПОКАЧИ

ХАНТЫ - МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

РЕШЕНИЕ

от 23.06.2020

№37

О внесении изменений в Положение о размере, порядке и условиях предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления города Покачи, установленных решением Думы города Покачи, утверждённое решением Думы города Покачи от 28.03.2018 №19

Рассмотрев проект решения Думы города Покачи «О внесении изменений в Положение о размере, порядке и условиях предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления города Покачи, установленных решением Думы города Покачи, утверждённое решением Думы города Покачи от 28.03.2018 №19», на основании части 2 статьи 45 Устава города Покачи, Дума города Покачи

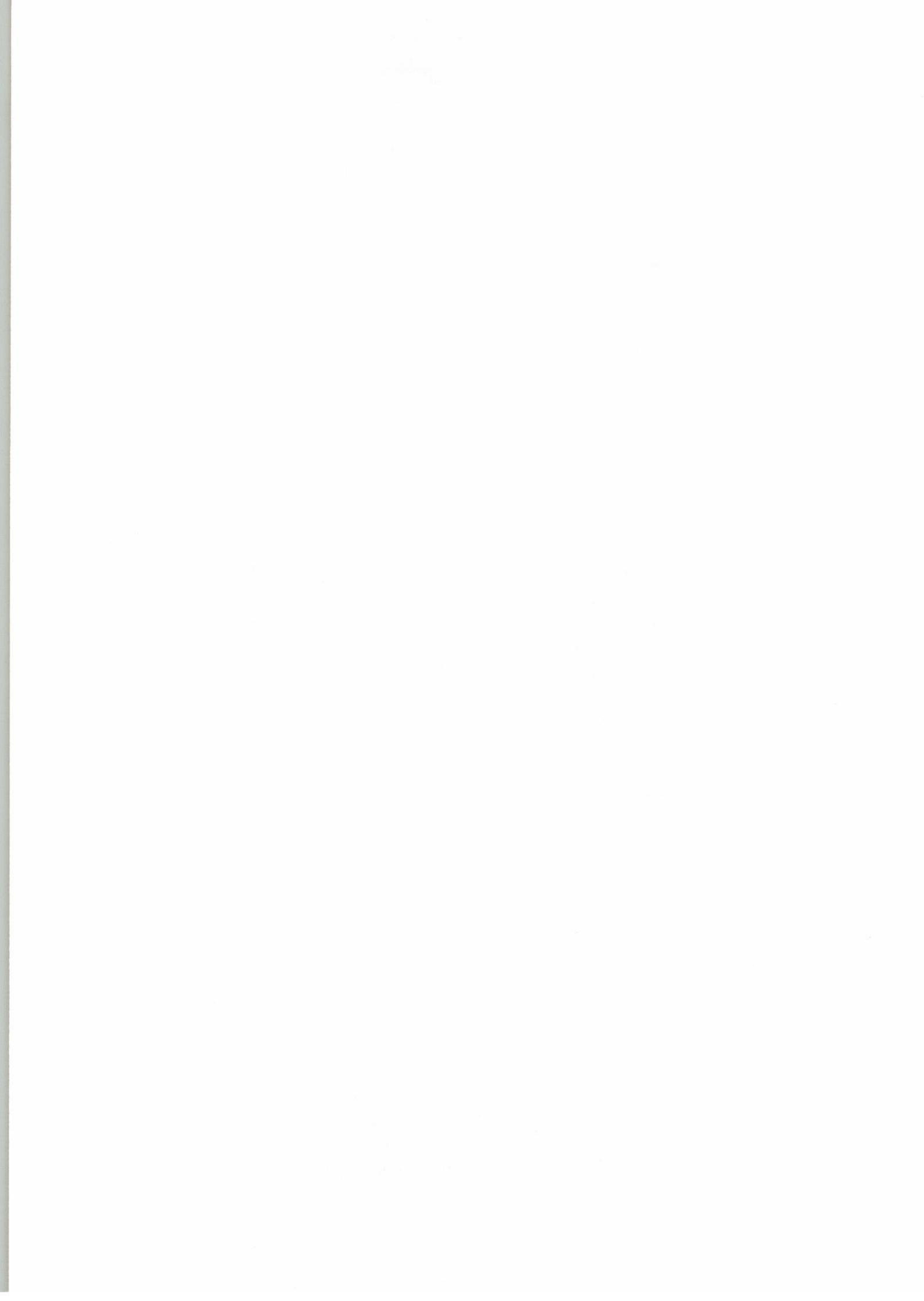
РЕШИЛА:

1. Внести в Положение о размере, порядке и условиях предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим органов местного самоуправления города Покачи, установленных решением Думы города Покачи, утверждённое решением Думы города Покачи от 28.03.2018 №19 (газета «Покачёвский вестник» от 06.04.2018 № 14) с изменениями, внесёнными решениями Думы города Покачи от 30.08.2018 №63 (газета «Покачёвский вестник» от 07.09.2018 №36), от 28.11.2019 №81 (газета «Покачёвский вестник» от 06.12.2019 №48) (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 5 части 1 статьи 1 Положения изложить в следующей редакции:

«5) выплата материальной помощи в связи со смертью муниципального служащего, его близких родственников (супруга (-и), родителей, детей, родных братьев, сестёр, опекаемых, подопечных, в том числе после достижения последними совершеннолетия).»;

2) статью 3 Положения изложить в следующей редакции:



«Статья 3. Единовременная поощрительная выплата при назначении пенсии за выслугу лет за счёт средств бюджета города

1. Единовременная поощрительная выплата при назначении пенсии за выслугу лет за счёт средств бюджета города выплачивается при выходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» в размере одного месячного фонда оплаты труда в случае увольнения с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет при непрерывном стаже работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, не менее 10 лет.

Непрерывным считается стаж работы, при котором муниципальный служащий отработал 10 лет подряд в одном органе местного самоуправления и/или в муниципальном учреждении либо в нескольких органах местного самоуправления и/или муниципальных учреждениях, но при условии, что:

1) при трудоустройстве из одного органа местного самоуправления и/или муниципального учреждения в другое, работник не осуществлял профессиональную деятельность в организациях, не относящихся к муниципальным учреждениям города Покачи;

2) стаж работы в учреждении, из которого происходит увольнение работника на пенсию за выслугу лет, должен быть не менее трёх лет;

3) муниципальный служащий, работая в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, ранее не воспользовался правом на указанную выплату.

2. Единовременное поощрение выплачивается однократно.

3. Размер месячного фонда оплаты труда рассчитывается, исходя из размеров должностного оклада, ежемесячных доплат, надбавок, денежного поощрения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных муниципальному служащему на дату увольнения.

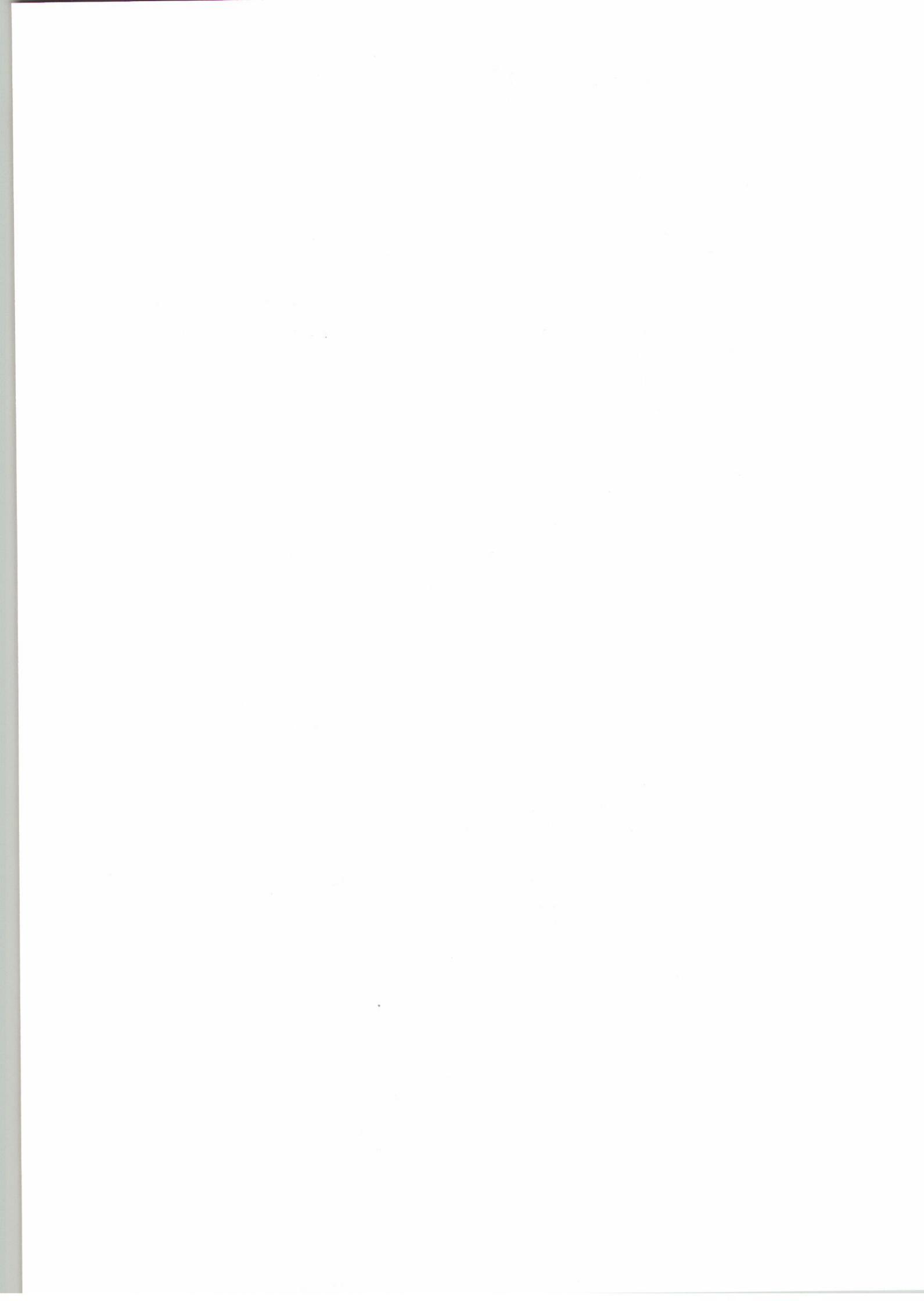
4. Фонд оплаты труда определяется по основному месту работы (занимаемой должности) в соответствии с частью 3 статьи 2 настоящего Положения.

Единовременная поощрительная выплата при выходе на пенсию не выплачивается, если у муниципального служащего есть право на получение такой единовременной поощрительной выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами государственных органов власти и муниципальными правовыми актами.

5. Основанием для выплаты является распоряжение (приказ) работодателя.»;

3) часть 1 статьи 5 Положения изложить в следующей редакции:

«1. Оплата стоимости проезда к месту погребения близких родственников (супруга (-и), родителей, детей, родных братьев, сестёр, опекаемых, подопечных, в том числе после достижения последними совершеннолетия) и обратно компенсируется по территории Российской



Федерации муниципальному служащему и одному неработающему члену семьи.

Неработающими членами семьи признаются:

1) дети в возрасте до 18 лет, в том числе в отношении которых муниципальный служащий (супруг муниципального служащего) назначен опекуном или попечителем;

2) дети, не достигшие возраста 23 лет, в том числе лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых муниципальный служащий (супруг муниципального служащего) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребёнком возраста 18 лет, по очной форме обучения в общеобразовательных организациях, а также в течение трёх месяцев после их окончания, в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, независимо от места проживания детей (лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) и места расположения вышеуказанных образовательных организаций. При этом, документом, подтверждающим факт обучения, является справка из вышеуказанных образовательных организаций;

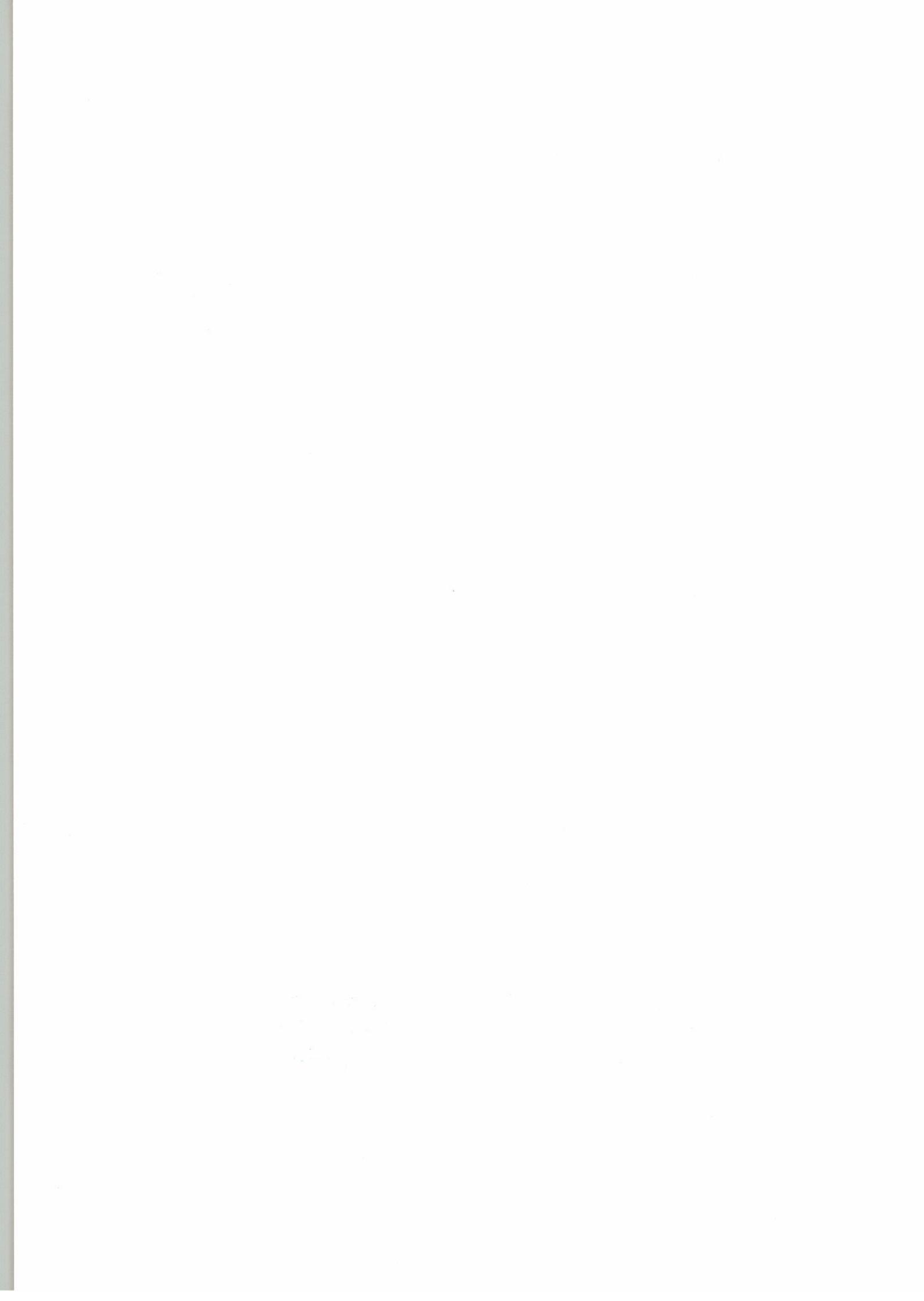
3) дети, достигшие возраста 18 лет, в период до 1 сентября текущего года, после окончания общеобразовательной организации при условии подтверждения факта зачисления в профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по очной форме обучения в этом же году. В указанном случае компенсация расходов осуществляется после представления документа, подтверждающего факт зачисления (справка профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования о зачислении);

4) дети, не достигшие возраста 23 лет, на дату погребения после получения высшего образования по образовательным программам бакалавриата при условии подтверждения факта зачисления в образовательную организацию высшего образования для обучения по образовательным программам следующего уровня высшего образования (специалитет, магистратура) по очной форме в этом же году. В указанном случае компенсация расходов осуществляется после представления документа, подтверждающего факт зачисления (справка образовательной организации высшего образования о зачислении);

5) дети-инвалиды, достигшие возраста 18 лет, перешедшие в категорию инвалиды I и II группы, получающие социальную пенсию. Документами, подтверждающими право на получение компенсации, являются пенсионное удостоверение или справка о назначении пенсии и справка медико-социальной экспертизы (МСЭ).»;

4) часть 14 статьи 5 Положения изложить в следующей редакции:

«14. Для получения компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту погребения и обратно муниципальный служащий обязан в течение 30 дней с даты выхода на работу или в течение 30 дней после приезда члена семьи предоставить авансовый отчёт о произведённых



расходах с приложением подлинников проездных документов (билетов, других транспортных документов), подтверждающих расходы муниципального служащего и одного члена его семьи.

В случаях, предусмотренных настоящим Положением, работником представляется справка о стоимости проезда воздушным, железнодорожным, водным транспортом, выданная транспортным агентством, а в случае проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) – справка автотранспортного предприятия, осуществляющего междугородние перевозки автомобильным транспортом.»;

5) статью 6 Положения изложить в следующей редакции:

«Статья 6. **Выплата материальной помощи в связи со смертью муниципального служащего, его близких родственников (супруга (-и), родителей, детей, родных братьев, сестёр, опекаемых, подопечных, в том числе после достижения последними совершеннолетия)**

1. Материальная помощь в размере 10 (десяти) тысяч рублей выплачивается в связи со смертью:

1) муниципального служащего - одному из его родственников (супруге (-у), родителям, детям, родным братьям, сёстрам, опекаемым, подопечным, в том числе после достижения последними совершеннолетия);

2) близких родственников (супруга(и), родителей, детей, родных братьев, сестёр, опекаемых, подопечных, в том числе после достижения последними совершеннолетия) – муниципальному служащему.

2. Основанием для выплаты являются:

1) распоряжение (приказ) работодателя о назначении выплаты;

2) копия свидетельства о смерти, заверенная кадровой службой органа местного самоуправления или муниципального учреждения;

3) документы, подтверждающие родственные отношения, или об установлении опеки или попечительства.».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Покачёвский вестник».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Думы города Покачи VI созыва по бюджету, налогам, финансовым вопросам и соблюдению законности (председатель Шишкин С.А.).

Глава города Покачи
В.И. Степура



Председатель Думы города
Покачи Н.В. Борисова



Принято Думой города Покачи
23.06.2020 года

